

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA GURU DI MADRASAH TSANAWIYAH
SABILUL HASANAH KABUPATEN BANYUASIN**



**UNIVERSITAS
SUMATERA SELATAN**

SKRIPSI

Disusun oleh.

ARFIN RIYADI

22612010016

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SUMATERA SELATAN**

2026

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA GURU DI MADRASAH TSANAWIYAH
SABILUL HASANAH KABUPATEN BANYUASIN**



SKRIPSI

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Strata 1 (S-1) Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi
Universitas Sumatera Selatan

Disusun oleh.

ARFIN RIYADI

22612010016

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SUMATERA SELATAN
2026**

HALAMAN PENGESAHAN

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA GURU DI MADRASAH TSANAWIYAH SABILUL HASANAH KABUPATEN BANYUASIN

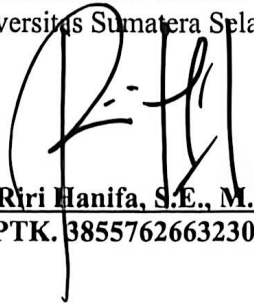
Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (S.E.) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sumatera Selatan.

NAMA : ARFIN RIYADI
NIM : 22612010016

Skripsi ini telah dan di sahkan pada:

Hari : Selasa
Tanggal : 04 AGUSTUS 2026

Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Sumatera Selatan


Dr. Riri Hanifa, S.E., M.M.
NUPTK. 3855762663230242

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja guru di Madrasah Tsanawiyah (MTs) Sabilul Hasanah Kabupaten Banyuasin. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei. Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah seluruh guru di MTs Sabilul Hasanah yang berjumlah 33 orang, dengan penentuan sampel menggunakan teknik sampling jenuh. Data primer dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner dan dianalisis menggunakan regresi linier berganda dengan bantuan perangkat lunak SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa model regresi memiliki tingkat kesesuaian yang sangat baik dengan nilai *Adjusted R-Square* sebesar 95,9%. Hasil uji hipotesis secara parsial membuktikan bahwa lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru. Selain itu, motivasi kerja juga terbukti secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru, sekaligus menjadi variabel prediktor yang paling dominan dalam penelitian ini. Kesimpulan dari penelitian ini menegaskan bahwa penciptaan lingkungan kerja yang kondusif dipadukan dengan dorongan motivasi kerja yang tinggi berperan sangat penting dalam meningkatkan capaian kinerja guru secara optimal.

Kata kunci: Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Guru, Manajemen Sumber Daya Manusia.

ABSTRACT

This study aims to examine and analyze the effect of the work environment and work motivation on teacher performance at Madrasah Tsanawiyah (MTs) Sabilul Hasanah, Banyuasin Regency. This research uses a quantitative approach with a survey method. The population and sample consisted of all 33 teachers at MTs Sabilul Hasanah, selected using a saturated sampling technique. Primary data was collected through questionnaires and analyzed using multiple linear regression via SPSS software. The results showed that the regression model has an excellent goodness of fit with an Adjusted R-Square value of 95.9%. Partial hypothesis testing proved that the work environment has a positive and significant effect on teacher performance. Furthermore, work motivation was also proven to have a positive and significant effect on teacher performance, serving as the most dominant predictor variable in this study. The conclusion of this study confirms that the creation of a conducive work environment combined with high work motivation plays a crucial role in optimally improving the performance achievement of teachers.

Keywords: Work Environment, Work Motivation, Teacher Performance, Human Resource Management.