

**ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS
KARYAWAN DI KOMPARTEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
PT. X**



**UNIVERSITAS
SUMATERA SELATAN**

SKRIPSI

Disusun oleh

MUHAMMAD DAFFA

22612010069

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SUMATERA SELATAN
PALEMBANG**

2026

**ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS
KARYAWAN DI KOMPARTEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
PT. X**



**UNIVERSITAS
SUMATERA SELATAN**

SKRIPSI

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Strata 1 (S-1) Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi
Universitas Sumatera Selatan

Disusun oleh:

MUHAMMAD DAFFA

22612010069

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SUMATERA SELATAN
PALEMBANG**

2026

LEMBAR PENGESAHAN

ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN DI KOMPARTEMEN SUMBER DAYA MANUSIA PT. X

Diajukan untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
(S.E) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Sumatera Selatan:

Nama : Muhammad Daffa

NIM : 22612010069

Skripsi ini telah disetujui dan disahkan pada :

Hari : Rabu

Tanggal : 15 Juli 2026



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Karyawan pada Kompartemen Sumber Daya Manusia PT. X. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan pendekatan asosiatif. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Kompartemen Sumber Daya Manusia PT. X yang berjumlah 40 orang, sehingga teknik pengambilan sampel menggunakan sampling jenuh. Data penelitian diperoleh melalui penyebaran kuesioner dan dianalisis menggunakan bantuan program IBM SPSS Statistics versi 26 dengan teknik analisis regresi linear berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial Gaya Kepemimpinan memiliki pengaruh positif namun tidak signifikan terhadap Produktivitas Karyawan dengan nilai signifikansi sebesar 0,094 ($>0,05$). Sementara itu, Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Karyawan dengan nilai signifikansi sebesar 0,029 ($<0,05$). Hasil uji koefisien determinasi menunjukkan nilai Adjusted R Square sebesar 0,577, yang berarti bahwa 57,7%% variasi Produktivitas Karyawan dapat dijelaskan oleh variabel Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja, sedangkan 42,3%% sisanya dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian. Dengan demikian, motivasi kerja merupakan faktor yang berperan penting dalam meningkatkan produktivitas karyawan pada Kompartemen SDM PT. X.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Produktivitas Karyawan, Regresi Linear Berganda.

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of Leadership Style and Work Motivation on Employee Productivity at the Human Resources Department of PT. X. This research employed a quantitative method with an associative approach. The population consisted of all 40 employees of the Human Resources Department of PT. X; therefore, the sampling technique used was saturated sampling. Data were collected through questionnaires and analyzed using IBM SPSS Statistics version 26 with multiple linear regression analysis.

The results indicate that, partially, Leadership Style has a positive but insignificant effect on Employee Productivity, with a significance value of 0.094 (>0.05). Meanwhile, Work Motivation has a positive and significant effect on Employee Productivity, with a significance value of 0.029 (<0.05). The coefficient of determination test shows an Adjusted R Square value of 0.577, indicating that 57,7% of the variation in Employee Productivity can be explained by Leadership Style and Work Motivation, while the remaining 42.3% is influenced by other variables not examined in this study. Therefore, work motivation is identified as an important factor in improving employee productivity at the Human Resources Compartment of PT. X.

Keywords: *Leadership Style, Work Motivation, Employee Productivity, Multiple Linear Regression.*